

Приложение № 1 к Приказу № 21
от «28» ноября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Директор
казенного предприятия Ростовской
области «Информационная база ЖКХ»

А.С. Евтушенко

ПЛАН
противодействия коррупции в казенном предприятии Ростовской области «Информационная база ЖКХ»
(далее – КИП РО) на 2020год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители
1	2	3	4
1.	Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции		
1.1.	Повышение персональной ответственности начальников отделов за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими подразделениях	Постоянно	Начальники отделов
1.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции.	Постоянно	Директор
2.	Мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений		
2.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований бухгалтерского и налогового учета в целях профилактики возникновения коррупционных проявлений.	Постоянно	Главный бухгалтер

<p>ствление закупок в соответствии с требованиями федеральных законов Российской Федерации от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»; от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"; Положения о закупке товаров, работ, услуг казенного предприятия Ростовской области "Информационная база ЖКХ", утвержденное приказом от 28 августа 2013г. и внесенных изменений в Положения о закупке товаров, работ, услуг казенного предприятия Ростовской области "Информационная база ЖКХ", утвержденных приказом от 30 декабря 2016г.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Контрактный управляющий, ведущий экономист</p>
<p>2.3. Доведение до работников предприятия на оперативных совещаниях при начальниках КП РО информации о недопустимости совершения действий коррупционной направленности.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Начальники отделов</p>
<p>3. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</p>		
<p>3.1. Ежегодное доведение до работников КП РО положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист по кадрам</p>
<p>3.2. Ознакомление, принимаемых на работу новых сотрудников, с Порядком уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в казенном предприятии Ростовской области "Информационная база ЖКХ".</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Специалист по кадрам</p>

Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности

<p>Контроль за выполнением принятых договорных обязательств, в соответствии с требованиями Положения о закупке товаров, работ, услуг казенного предприятия Ростовской области "Информационная база ЖКХ", утвержденного приказом от 28 августа 2013г.</p>	<p>По мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Главный бухгалтер</p>
--	---	--------------------------